

Целевое обучение

<https://de.firpo.ru/o/mp/CO/?ysclid=lx94lm33bt764493497>

Новые подходы к организации целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального образования

С 1 мая 2024 года вступили в силу положения Федерального закона от 14 апреля 2023 года № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», которые определяют:

- **ресурс для размещения предложений заказчиков о целевом обучении – единая цифровая платформа «Работа в России»;**
- **правила подачи заявок на заключение договоров о целевом обучении;**
- **условия заключения договора – после зачисления и до начала учебного года (для абитуриентов);**
- **обязательства по осуществлению трудовой деятельности – от 3 до 5 лет.**

Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (утверждено постановлением Правительства Российской Федерации) от 27 апреля 2024 г. № 555 устанавливает новые формы для заключения договора о целевом обучении:

- **типовую форму договора о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования;**
- **форму предложений о заключении договора о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования;**
- **форму заявки на заключение договора о целевом обучении по образовательным программам среднего**

профессионального образования и высшего образования.

Обращаем внимание органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, на материалы, которые помогут организовать целевое обучение с учетом новых подходов.

Документы

Нормативные документы Методическое и информационное сопровождение

Целевое обучение

Целевое обучение – это обучение в вузе по договору о целевом обучении с заказчиком целевого обучения.

Гражданин Российской Федерации может заключить договор о целевом обучении с одним заказчиком (работодателем).

✓ **Заказчик** обязан оказывать обучающемуся меры поддержки в период обучения и после окончания обучения трудоустроить его.

✓ **Гражданин** обязан освоить образовательную программу и отработать 3–5 лет.

Нововведения, предусмотренные новым механизмом целевого обучения, заключаются в следующем:

- ✓ заказчики формируют и публикуют в открытом доступе предложения о заключении договоров о целевом обучении;
- ✓ граждане подают заявки на заключение договора о целевом обучении в соответствии с предложениями заказчиков;
- ✓ договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение, заключается после зачисления;
- ✓ при подготовке к заключению договоров о целевом обучении и заключении таких договоров используется Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;
- ✓ при поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе гражданин вправе заключить договор о целевом обучении только с одним заказчиком;

- ✓ договором о целевом обучении может быть предусмотрено прохождение гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя;
- ✓ заказчик может установить требования к успеваемости гражданина.

Минобрнауки России для всех заинтересованных сторон – высших исполнительных органов субъектов Российской Федерации, работодателей, университетов, а также абитуриентов и обучающихся – публикует разъяснения:

- ✓ процедуры поступления на обучение на места в пределах целевой квоты;
- ✓ условий заключения договоров о целевом обучении;
- ✓ обязанностей сторон договора о целевом обучении;
- ✓ существенных условий договора о целевом обучении;
- ✓ процедур взаимодействия образовательных организаций с заказчиками целевого обучения;
- ✓ процедур формирования конкурсных списков, проведения конкурса и зачисления на места в пределах целевой квоты;
- ✓ санкций в случае отказа заказчика или гражданина от заключения договора о целевом обучении;
- ✓ вопроса о предоставлении мер поддержки гражданину в период обучения;
- ✓ возможности удовлетворения кадровой потребности путем привлечения граждан на условиях целевого обучения.

<u>Работодатели (заказчики и субъекты Российской Федерации)</u>	<u>Университеты</u>	<u>Абитуриенты и обучающиеся</u>