

## **О трудовых правах несовершеннолетних.**

В соответствии со статьей 63 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) заключение трудовых договоров с несовершеннолетними допускается.

При этом по общему правилу, установленному данной нормой закона, на работу могут быть приняты несовершеннолетние, достигшие возраста шестнадцати лет.

Из этого правила имеются исключения.

Так, если несовершеннолетнему исполнилось 15 лет, и он получил или получает общее образование, с ним может быть заключен трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью.

При наличии согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства допускается трудоустройство несовершеннолетнего, достигшего возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Заключение трудового договора с детьми, не достигшими 14-летнего возраста, возможно в случае их трудоустройства в организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, без ущерба их здоровью и нравственному развитию. При этом для заключения такого трудового договора требуется согласие одного из родителей (попечителя) и разрешение органа опеки и попечительства. Сам трудовой договор от имени малолетнего работника подписывается его родителем (опекуном).

Законодательством определен перечень работ, на которых применение труда лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, не допускается.

В частности, согласно статье 265 ТК РФ запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

В силу требований статьи 266 ТК РФ несовершеннолетние могут быть приняты на работы только после предварительного медицинского осмотра (обследования), который осуществляется за счет средств работодателя. В дальнейшем, до достижения подростками совершеннолетия, они подлежат ежегодному медицинскому осмотру (обследованию).

В целях обеспечения нормального физического развития несовершеннолетних работников, возможности получения ими образования рядом норм трудового законодательства предусматриваются льготные условия.

Так, согласно статье 267 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Статьей 268 ТК РФ установлен запрет направления несовершеннолетних работников в служебные командировки, привлечение их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений).

Статьей 269 ТК РФ предусмотрено, что расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

В соответствии со статьей 92 ТК РФ для несовершеннолетних работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая составляет:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю.

Согласно статье 270 ТК РФ нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

На основании статьи 271 ТК РФ заработная плата несовершеннолетним работникам при повременной оплате труда выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Вместе с тем работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.